

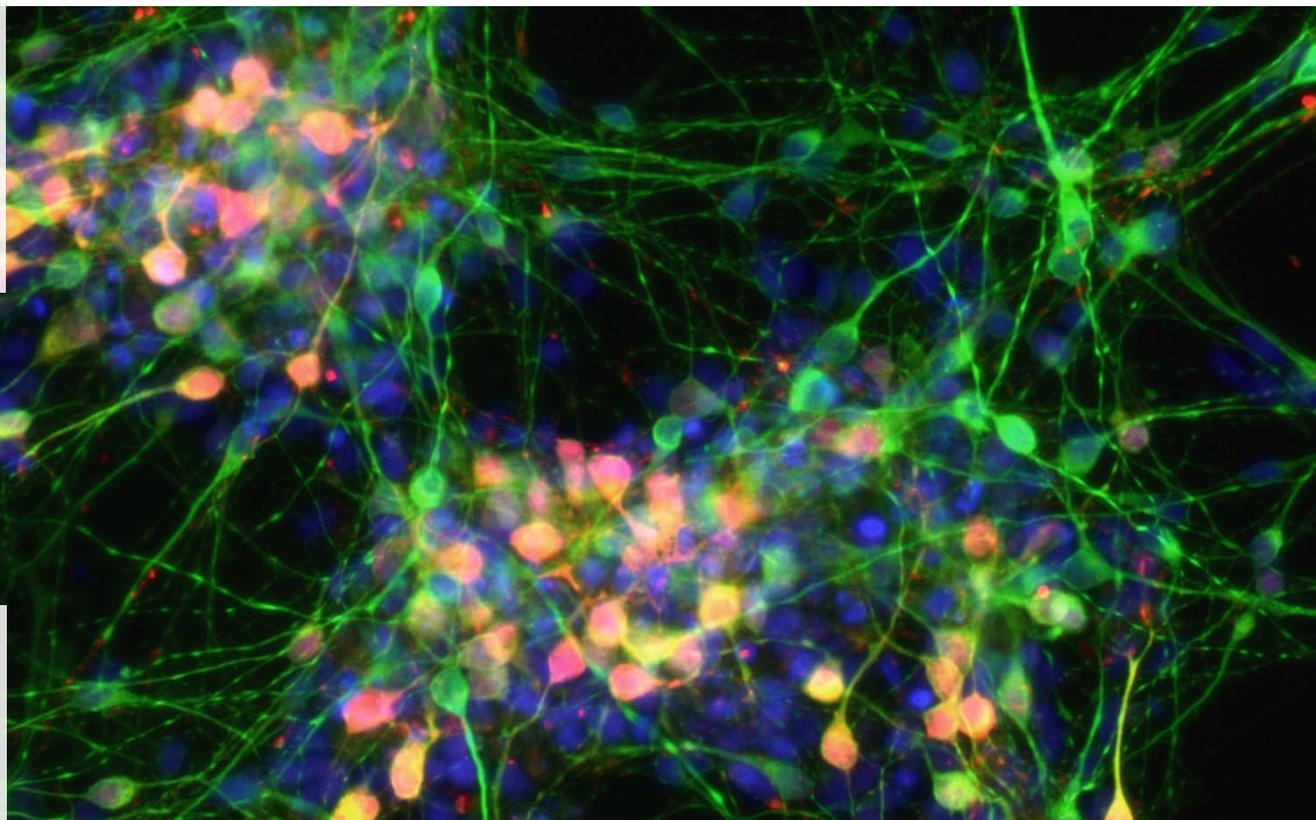
# Conseil SFR du 2 mars 2020



**SFR - SANTÉ  
F. Bonamy**



Le partenaire  
de vos projets de  
recherche en santé  
à Nantes



UNIVERSITÉ DE NANTES



CENTRE HOSPITALIER  
UNIVERSITAIRE DE NANTES



La science pour la santé  
From science to health

# ORDRE DU JOUR

---

- Service Numérique de Proximité en Santé: présentation et problèmes actuels (D. Arnoux)
- Intervention de l'Ecole vétérinaire (Oniris) pour l'accueil d'étudiants vétérinaires dans nos labos
- point CPER, BGO et Région
- évaluation HCERES de la SFR
- questions diverses



# Numérique SFR

2/03/2020

Mathieu Le Neué / Damien Arnoux - Service  
numérique du Pôle santé (SNPS)

[www.univ-nantes.fr](http://www.univ-nantes.fr)



# Ordre du jour

---

1. Périmètre
2. Construction / Entretien
  - Construction
  - Bilan investissements
  - Entretien
3. Plan de charge et actualités
  - Schéma directeur du numérique
  - Risque RH

**Périmètre**

# Périmètre d'activités du SNPS

---

- + 1 200 équivalents temps plein
- + 7 000 étudiants
- 9 bâtiments
- 4 UFR – Médecine - Pharmacie - Odontologie - Staps
- 7 EA (Equipes d'Accueil)
- 8 UMR (Unités Mixtes de Recherche)
- 2 FED (4203 SFR-Santé / 4199 Bioregos)
- 4 425 équipements sur le réseau
- Environ 19 000 tickets depuis septembre 2015
- + 900 K€ d'investissements accompagnés

# Construction / Entretien

# Construction

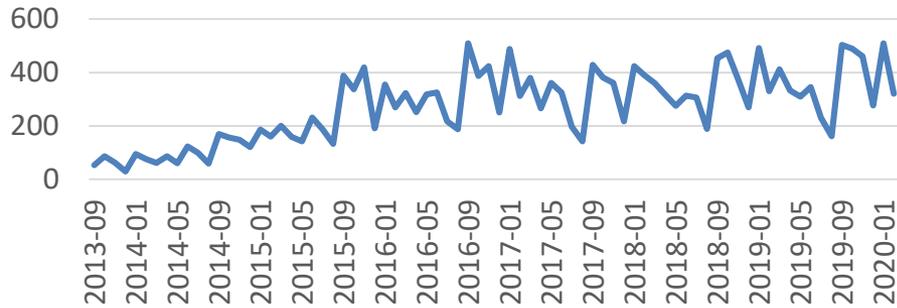
---

Projets 2019 autour de 3 principaux axes :

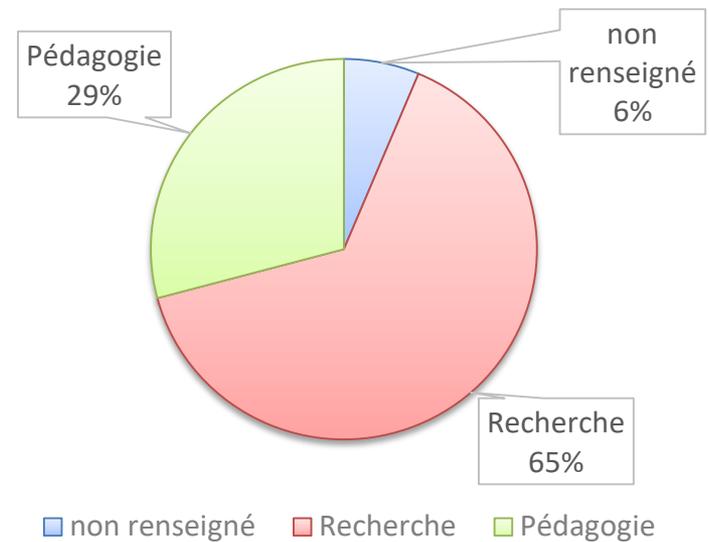
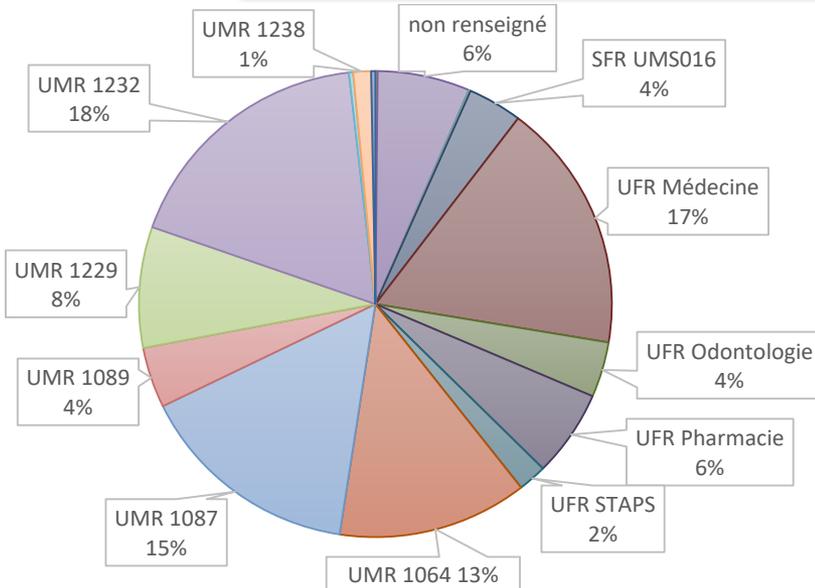
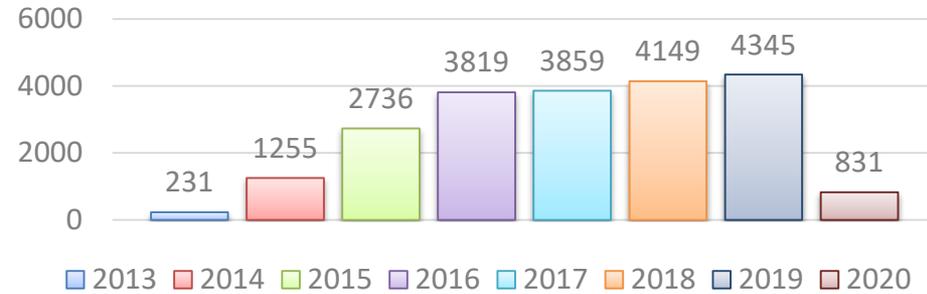
- **Accompagnement pédagogique**
  - Installation des équipements audiovisuels divers (via ICC, CPOM etc.).
  - Sélection, installation et configuration des nouvelles tablettes.
  - Accompagnement des FIP (TP en science du médicament, chimie analytique etc.)
- **Gestion et sécurisation de la donnée en santé**
  - Renouvellement du serveur de fichier du pôle Santé actuellement 300 To
  - Création serveur Archivage.
  - Chiffrement disque dur portables.
  - Mise en place de signature électronique
- **Amélioration et sécurisation du réseau**
  - Remise à plat du réseau et mise à jour (projet NextGen Santé).
  - Recâblage réseau (226 K€ d'investissement sur 3 bâtiments).
  - Prise en main à distance des postes (sites distants / télétravail).
- **Groupes de travail divers (Accueil des hébergés, extension BIAS, FAC de Santé etc.).**

# Quelques chiffres

## Tickets / mois

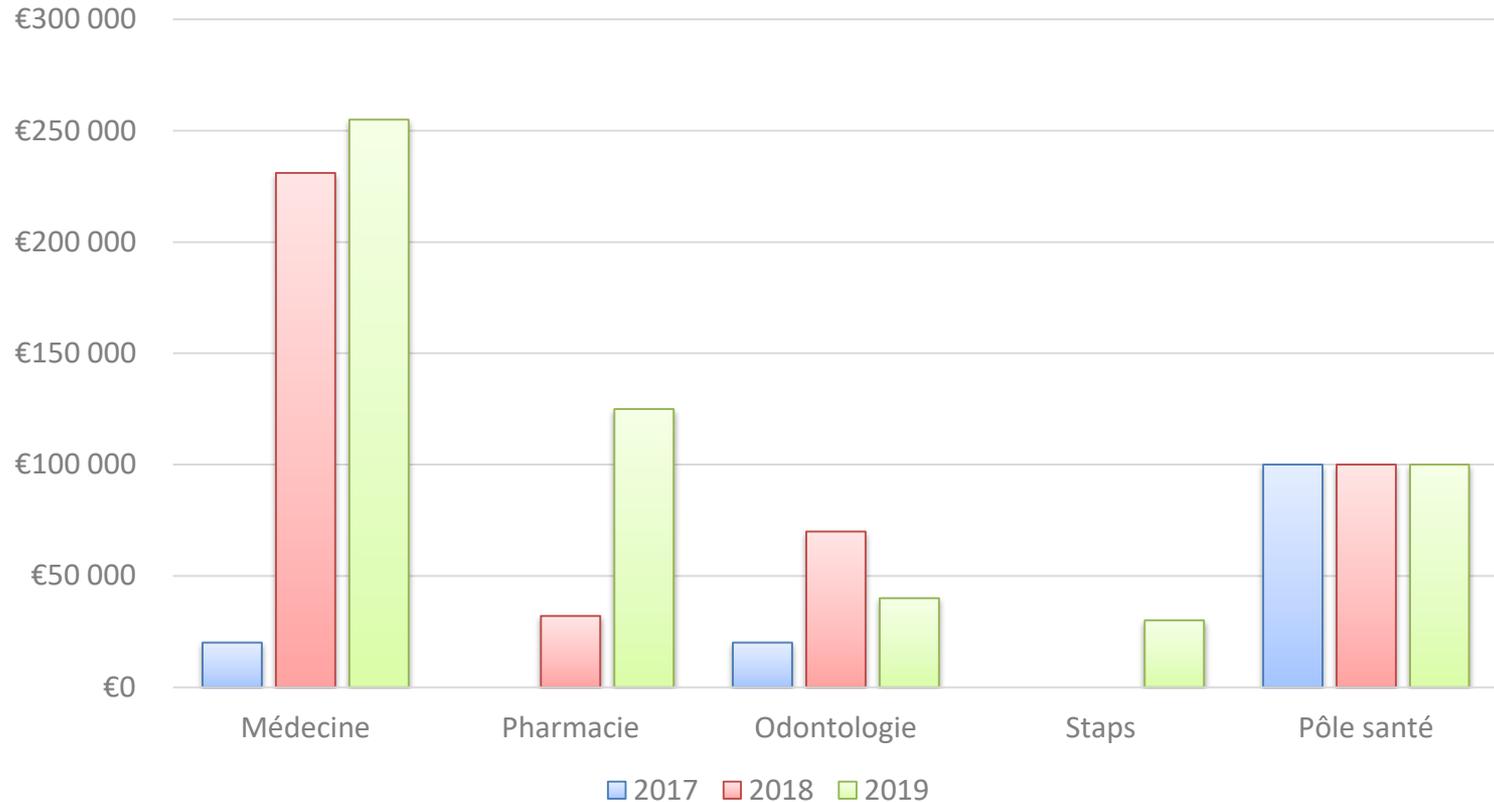


## Tickets annuels





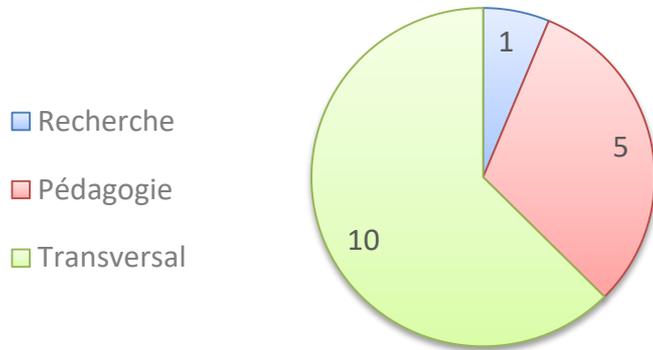
# Investissements pôle santé



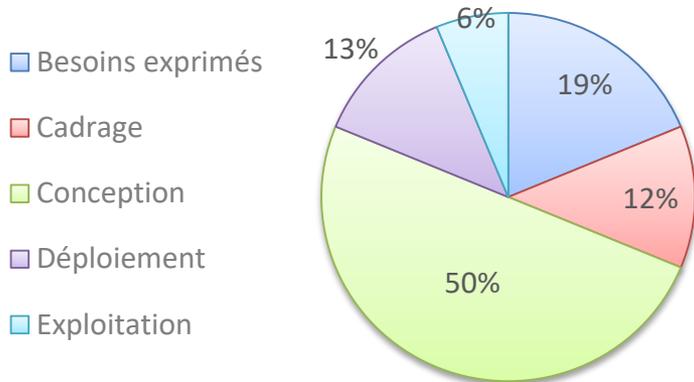
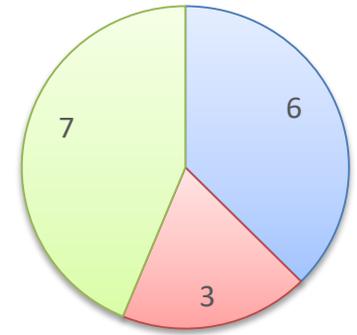
# Plan de charge et actualités

# Schéma directeur numérique de l'université

- Sur 30 projets concernant le pôle Santé de près ou de loin, 16 font appel au SNPS.



- Intervenant principal
- secondaire
- accompagnement

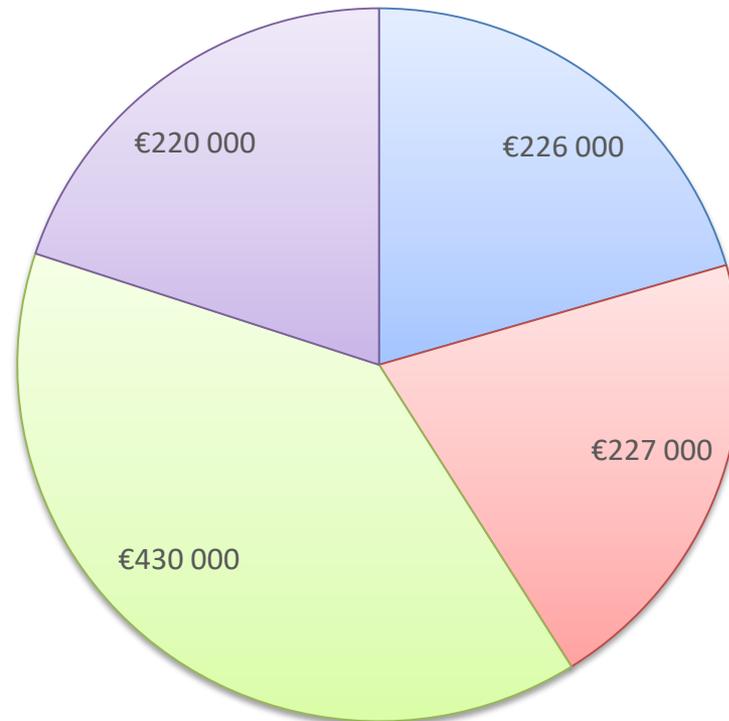


- Portail formation continue
- CHUNIV
- GT Startup
- CANUM
- GPEEC
- Data santé
- Outils collaboratifs
- Pharmacie du futur

- Développement audio / vidéo
- Caméras optique dentaire
- Modernisation réseau
- Rapprochement BiRD-CCIPL
- Généraliser SIDES
- Améliorer la gestion des tablettes
- Volet numérique de la fac de santé
- Remplacement routeur de tête

# Investissements sur 3 ans

- Accompagnement SNPS 2017 140K€
- Accompagnement SNPS 2018 433K€
- Accompagnement SNPS 2019 350K€



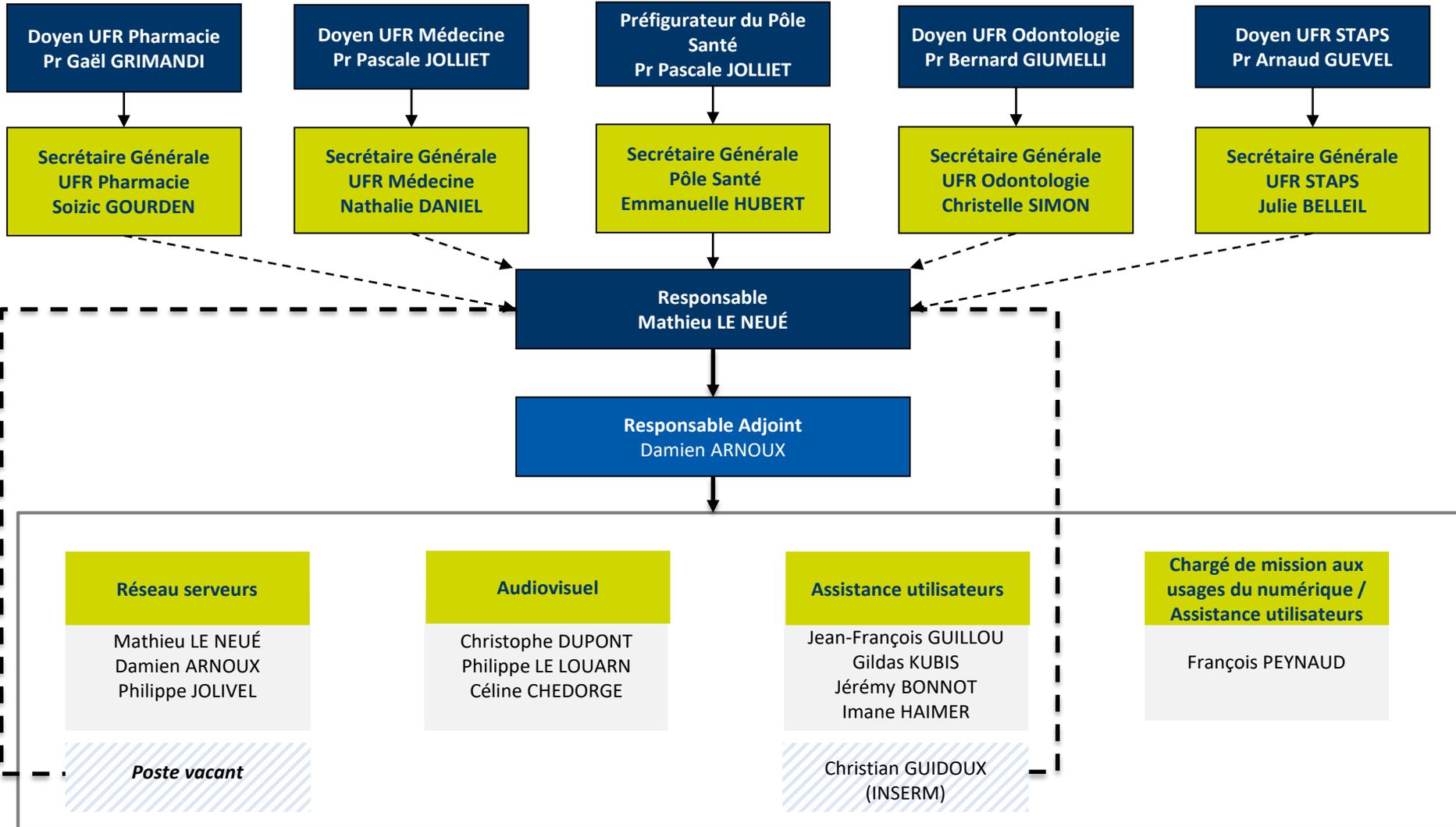
■ Câblage ■ Serveurs ■ Audiovisuel ■ Tablettes



UNIVERSITÉ DE NANTES

## Pôle Santé – Missions de Gestion et de Support

Service Numérique (SNPS) (Fev. 2020)



— Lien hiérarchique  
- - - Lien fonctionnel

## Inserm :

- RDV avec JF Fady DSI Inserm janvier 2020 :  
« Exception nantaise » dans la mise à disposition de postes de techniciens dans l'assistance utilisateurs aux labos : C. Guidoux - E. Macé (arrivée 2016 ouverture IRS2 / départ 2017)  
Renouvellement du contrat d'infogérance Inserm pour les DR qui pourrait être proposé en déploiement national aux labos qui le souhaitent  
Réflexion en cours sur la mise en place d'un réseau « Inserm » sur Nantes pour la DR
- Demande de poste IE Administration des SI (SFR santé US016 – Institut du Thorax) sur campagne 2019 : arbitrage négatif

## CHU :

- Non renouvellement du contrat de François Peynaud (5 ans et 6 mois)
- Confirmation maintien du financement d'un poste pour un recrutement via UN jusqu'à fin 2021
- Fiche de poste de cat A (Assistance utilisateurs + Chefferie de projet CHUNIV/IRS2020/QHU) en cours de finalisation pour recrutement 2ème trimestre 2020

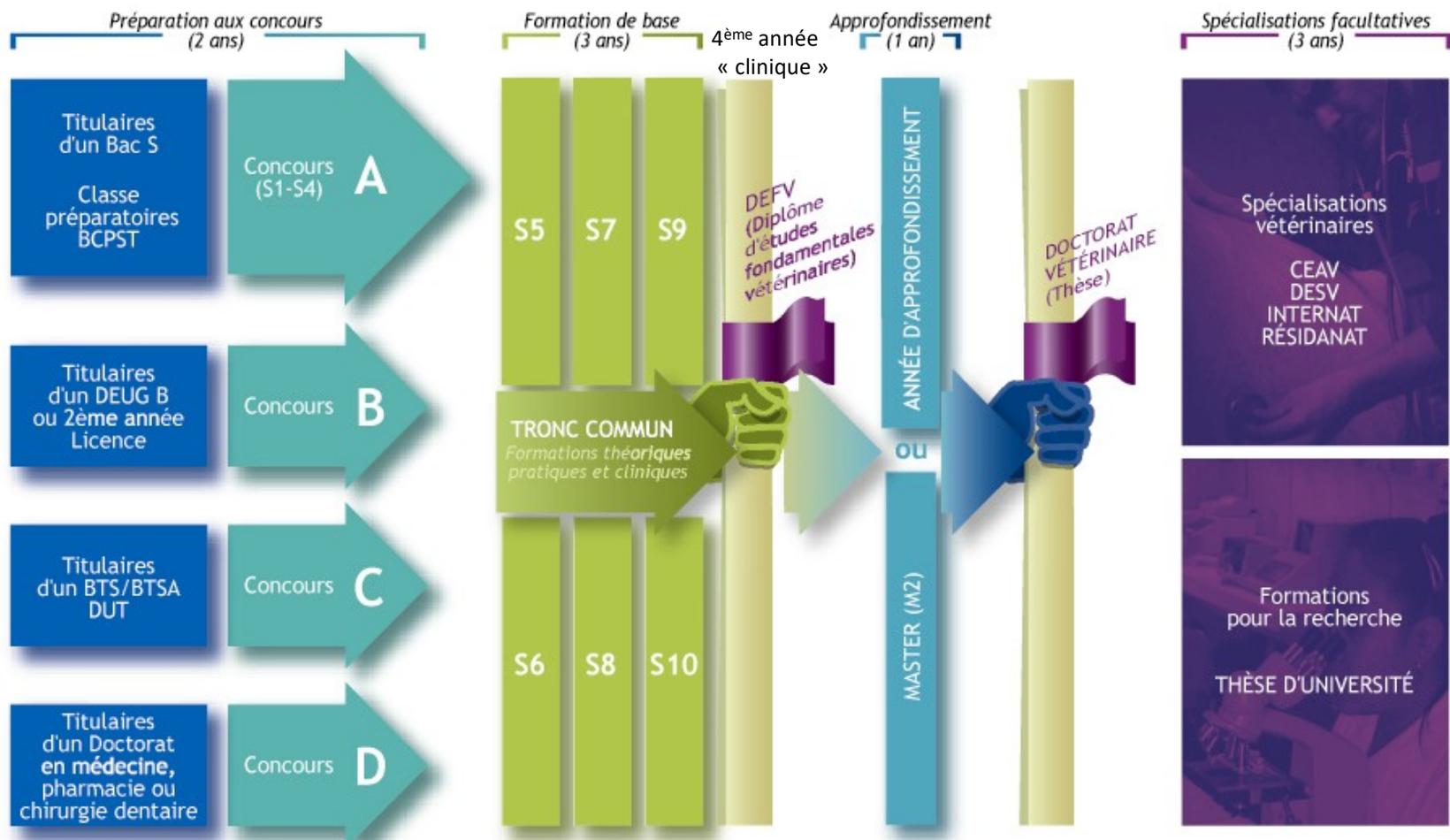


# Formation vétérinaire

MISES EN SITUATION PROFESSIONNELLES

HERVE Julie, MC Physiologie, Laboratoire IECM

SFR SANTE, 02/03/20



Vétérinaire  
des métiers  
des compétences



Nouveau Référentiel de Compétences Vétérinaires  
établi en 2018, commun aux 4 ENV,  
issu d'une concertation de la profession vétérinaire

Référentiel d'activité  
professionnelle et de  
compétences à l'issue  
des études vétérinaires

Annexe de l'arrêté ministériel du 20 avril 2007 relatif aux études vétérinaires  
Ministère de l'agriculture et de l'alimentation  
Direction générale de l'enseignement et de la recherche - Décembre 2017

## Vétérinaire des métiers des compétences



## Référentiel d'activité professionnelle et de compétences à l'issue des études vétérinaires

Annexe de l'arrêté ministériel du 20 avril 2007 relatif aux études vétérinaires  
Ministère de l'agriculture et de l'alimentation  
Direction générale de l'enseignement et de la recherche - Décembre 2017

### 4 macro-compétences spécifiques

**Conseiller et prévenir** pour la santé et le bien-être des animaux et pour le respect des principes de biosécurité

**Etablir un diagnostic à l'échelle individuelle ou collective** incluant le recueil d'informations, la formulation d'hypothèses, leur hiérarchisation afin de soigner des animaux ou d'appliquer la démarche à d'autres situations professionnelles.

**Soigner-traiter** par la mise en œuvre de protocoles de soins et de traitement adaptés.

**Agir pour la santé publique** en étant la sentinelle et le garant de la santé animale, de la sécurité des aliments et des productions animales selon le principe "Une seule santé" (animale, humaine, environnementale).

### 4 macro-compétences transversales

**Travailler en entreprise** par la gestion quotidienne des aspects économiques, administratifs, réglementaires et de ressources humaines dans tous les domaines d'exercice de la profession.

**Communiquer** avec les propriétaires d'animaux, les collaborateurs, les professionnels, les autorités compétentes, le grand public en utilisant des moyens adaptés.

**Agir en scientifique** selon une stratégie d'information et d'analyse critique fondée sur les preuves.

**Agir de manière responsable** en pleine conscience de ses responsabilités sanitaires, éthiques et sociétales, notamment en matière de développement durable et de bien-être animal.

Les mises en situation professionnelles (MSP) sont une occasion pour les étudiants de **développer les compétences** requises pour un vétérinaire

**Au moins 14 semaines** pour découvrir les différents métiers du vétérinaire



<p>Vétérinaire des métiers des compétences</p>	
	
<p>Référentiel d'activité professionnelle et de compétences à l'issue des études vétérinaires</p> <p>Annexe de l'arrêté ministériel du 20 avril 2007 relatif aux études vétérinaires Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation Direction générale de l'enseignement et de la recherche - Décembre 2017</p>	

Réalisés en VET1			
<b>Exploitation agricole</b> UE 167 : Elevage des Ruminants	1 semaine au 1 <sup>er</sup> semestre	Niveau découverte	A VALIDER avant le début de la semaine de révision du 1er semestre
<b>Laboratoire</b> UE 162 : BIBA	1 semaine au 2 <sup>e</sup> semestre	Niveau découverte	A VALIDER avant le début de la semaine de révision du 2nd semestre
<b>Auxiliaire vétérinaire</b> UE 163 Practice management	2 semaines au 2 <sup>e</sup> semestre	Niveau apprentissages attendus	A VALIDER au moins 10 jours avant la semaine de rentrée administrative

Réalisés en VET2			
<b>Soins infirmiers</b> UE 285 Sémiologie – physiopathologie intégrée	2 semaines au 1 <sup>er</sup> semestre	Niveau apprentissages attendus	A VALIDER avant le début de la semaine de révision du 1er semestre

Réalisés en VET3			
<b>International</b> Cette période est créditée avec les enseignements de langue	4 semaines pendant les périodes de congés d'été <b>NB : 6 semaines nécessaires pour être éligible aux aides financières institutionnelle</b>	Niveau découverte	A VALIDER avant le début du semestre 1 de VET4  <i>Les activités ou informations à collecter seront à définir conjointement avec votre encadrant référent.</i>

Réalisés en VET3 et/ou VET4 ATTENTION validation à obtenir AVANT le 31 juillet de l'année académique			
<b>Thème libre</b> La découverte de structures ne réalisant pas un exercice « clinique » en libéral, sur une période d'au moins une semaine, à privilégier (pharmacie, santé publique, agro-alimentaire, conseil...).	2 semaines pendant les périodes de « congés ou stage »	Niveau découverte	<i>Les activités ou informations à collecter seront à définir conjointement avec votre encadrant référent.</i>
<b>Exercice professionnel</b> (tous domaines vétérinaires)	2 semaines pendant les périodes de « congés ou stage »	Niveau apprentissages attendus	<i>Les activités ou informations à collecter seront à définir conjointement avec votre encadrant référent.</i>



Réalisées sur des périodes dédiées  
Validées dans des UE  
par des crédits ECTS spécifiques

# Dès la première année de formation, immersion *via* trois MSP

1<sup>er</sup> semestre



Exploitation  
agricole

1 semaine

2<sup>e</sup> semestre



Laboratoire

1 semaine



Auxiliaire  
vétérinaire

2 semaines

2020: S8, S9 ou S15



## MSP en Laboratoire

1 semaine

Pourquoi  
cette MSP ?



- Ancrage des connaissances théoriques par la mise en application pratique (MC « Agir en Scientifique »)
  - Manque de vétérinaires dans les laboratoires
  - Relations professionnelles entre laboratoires et vétérinaires
- Besoin de découverte des activités de laboratoire afin d'en percevoir les possibles et les limites



## Objectifs

- Appliquer les principes de biosécurité, de sécurité, d'hygiène et de santé au laboratoire
- Recueillir des données pour comprendre et apprécier l'environnement économique et humain et les conditions d'organisation du travail dans un laboratoire
- Rechercher l'information (scientifique, technique, réglementaire, recommandations et bonnes pratiques, normes) et exploiter l'information en faisant une analyse critique
- Se former dans un contexte professionnel et construire son projet professionnel

### Données d'observation :

Durant le stage, l'étudiant/e devra récolter les informations suivantes

- Décrire les applications médicales de la structure d'accueil : diagnostique, thérapeutique, pronostique, médecine préventive, personnalisée...
  - Mettre en pratique les règles de biosécurité au laboratoire, les bonnes pratiques de laboratoire et des techniques de laboratoire
  - Se documenter sur la/les technique(s) déployées dans le laboratoire et leurs limites
  - S'interroger sur le contexte scientifique en lien avec la/les technique(s)
  - Se documenter sur la démarche qualité, le mode de conservation et la traçabilité des échantillons
  - Découvrir les différents métiers et les parcours (diplôme, formations complémentaires ...) des personnes travaillant dans un laboratoire
- Si le contexte le permet :
- Comprendre le système de diffusion et de normalisation des résultats du laboratoire
  - Rechercher si une réglementation inhérente à l'utilisation des animaux dans ce laboratoire s'applique
  - Rechercher si une réglementation inhérente à l'utilisation des organismes génétiquement modifiés dans ce laboratoire s'applique
  - Se documenter sur les moyens de respecter la confidentialité des données



## Contrat

Chacune des périodes poursuit des objectifs pédagogiques définis pour l'étudiant et pour la structure d'accueil permettant le dialogue pour un développement optimal de compétences professionnelles

### Validation du stage :

#### Validation administrative

- Convention (version en cours dans l'établissement) complétée et signée par toutes les parties, avant la date de début de la période
- Durée de la période valide
- Signature de cette présente fiche par l'étudiant/e, l'enseignant/e référent/e et le/la tuteur/tutrice, qui sera jointe à la convention.

#### Validation des acquis

- Avis du/de la tuteur/tutrice (fiche jointe à compléter) : durant le stage, le/la tuteur/tutrice exprimera à l'étudiant/e ses avis sur son niveau d'acquisition, ses points faibles; la fiche est transmise directement par le/la tuteur/tutrice à l'enseignant/e référent/e (par voie de mail)
- Evaluation par l'enseignant/e référent/e sur la base des attendus définis par le responsable de l'UE 162 Biologie, Génétique et Biotechnologies Animales
- Validation au sein de l'UE 162 de Biologie, Génétique et Biotechnologies Animales

Je certifie avoir pris connaissance de cette fiche et m'engage à m'y conformer,

Et je m'engage à avoir une disponibilité suffisante pour consacrer le temps nécessaire à l'information et à la formation pratique de l'étudiant/e.

Signature (précédée de la mention lu et approuvé) :

Tuteur/tutrice (nom/prénom):

Signature (précédée de la mention lu et approuvé) :

Étudiant/e (nom/prénom):

# Merci d'avance de votre participation

# POINT CONTRIBUTIONS ET BUDGET 2020

Proposition Inserm pour 2020 : uniformisation des taux de contribution : proposition de passage à 6% quelque soit l'origine de la dotation au lieu des 6,5% sur EPST et 5% sur UN + prélèvement direct sur les dotations

Ressources	Prévisionnel
Dotation UN	70 000
Dotation CNRS	10 000
Dotation CHU	40 000
<i>Contributions des EA/UMR (100 K€ Inserm + 25 K€ UN + 15 K€ Autres EPST)</i>	<i>140 000</i>
Report trésorerie 2019	25 000
	<b>285 000</b>
<b>Dépenses</b>	
<b>RH</b>	<b>190 000</b>
Communication (0,5 ETP*18 mois jusqu'au 31/08/2021)	40 000
Support administratif SFR + Co-fi secrétariat comité éthique + Co-fi vacation accueil été IRS-UN été 2020	30 000
Informatique support SNPS (1 ETP*10 mois sur 2020)	25 000
Informatique support SNPS-CHU (1 ETP)	40 000
Informatique administration SI (1 ETP*18 mois jusqu'au 31/08/2021)	55 000
	<b>55 000</b>
<b>Fonctionnement</b>	
Soutien à l'organisation de colloques (10*1 500 €)	15 000
Participation au budget fonctionnement du SNPS et autres dépenses de fonctionnement	20 000
PF - Accompagnement à la publications des PF et à la démarche qualité	10 000
PF – Co-financement stages de licence pro	10 000
<b>Disponible pour financement PF : travaux / maintenance équipements / RH</b>	<b>40 000</b>

